



Communiqué de presse
Mardi 25 mars 2025

Etude Emplois & Compétences : 43 000 recrutements pour la filière des réseaux électriques d'ici 2030 pour réussir la transition énergétique

Enedis, RTE, FNTF, SERCE, SNER, GIMELEC et SYCABEL, représentant la filière des réseaux électriques, publient une étude inédite sur leurs besoins en recrutement à horizon 2030. Face aux enjeux d'électrification des usages, de développement des énergies renouvelables et de résilience des réseaux électriques, la filière doit recruter 43 000 personnes en 6 ans sur ses métiers « cœurs ».

Le programme des « Ecoles des réseaux pour la transition énergétique », porté par l'ensemble des industriels des réseaux électriques, en partenariat avec le ministère de l'Education nationale et de l'enseignement supérieur, le ministère du Travail et de l'Emploi, contribue à relever ces défis.

Enedis et RTE prévoient d'investir près de 200 milliards d'euros d'ici 2040 pour poursuivre l'adaptation du réseau au changement climatique, ainsi qu'au développement des nouveaux usages comme la mobilité électrique ou encore l'intégration des énergies renouvelables. La réalisation de ces investissements conduit à **des volumes de recrutements élevés ces prochaines années au sein des entreprises de la filière des réseaux électriques.**

1 600 entreprises (gestionnaires de transport et de distribution d'électricité, fournisseurs de matériels et prestataires) composent aujourd'hui la filière des réseaux électriques, soit environ 100 000 emplois.

Financée par l'Etat dans le cadre du programme « Compétences et métiers d'avenir » du plan France 2030, l'étude « **Besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques** »¹ définit précisément **les besoins en recrutement** et formule des propositions pour **adapter les dispositifs de formation initiale et professionnelle.**

Selon les conclusions de l'étude :

- **Les métiers « cœurs »², soit environ 50 000 emplois, devraient connaître une croissance de 61 % d'ici 2030 pour atteindre environ 79 000 emplois.**
- Compte tenu des départs naturels, l'atteinte de ces effectifs nécessite de **recruter environ 43 000 femmes et hommes entre 2025 et 2030, soit environ 7 000 personnes par an, sur ces quinze métiers techniques.**
- Ces créations d'emploi concernent l'ensemble du territoire avec **une dynamique plus importante en Normandie, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie et Ile-de-France.**

Ces besoins massifs de recrutement vont mettre en tension les dispositifs de formation initiale et professionnelle avec des enjeux de dimensionnement et de remplissage, des problèmes de répartition territoriale, de concurrence intersectorielle, de faible féminisation...

¹ Etude réalisée par le cabinet de conseil et d'audit PwC France et Maghreb

² 15 métiers « cœurs réseaux électriques » sont concernés : chef de chantier, chargé de projet électricité, technicien d'affaires, chargé d'affaires, conducteur de travaux, monteur de réseaux, technicien d'exploitation, technicien de maintenance, technicien en métrologie, opérateur régulateur, technicien bureau d'étude, technicien études de prix, ingénieur en génie électrique, chef de projet, ingénieur technico-commercial.

L'étude formule des recommandations :

- **Renforcer l'attractivité des métiers de la filière et des formations** qui y conduisent dès le collège en multipliant les actions de sensibilisation auprès des collégiens, des parents, des enseignants et des conseillers d'orientation ;
- Mener des actions ciblées pour **favoriser la féminisation des métiers** ;
- **Faire évoluer les contenus des formations** et développer des spécialisations ;
- **Augmenter les capacités des formations**, notamment en BTS électrotechnique ;
- **Diversifier les viviers de recrutement** en développant des offres de formation pour les personnes en reconversion...

Préparer les jeunes aux emplois de la transition énergétique avec le programme des « Ecoles des Réseaux pour la transition énergétique »



Lancé en 2023 dans le cadre d'un partenariat entre **Enedis, RTE et les organisations professionnelles du secteur FNTP, SERCE, SNER, GIMELEC, SYCABEL**, le programme des « [Ecoles des réseaux pour la transition énergétique](#) » vise notamment à renforcer l'attractivité des formations et des métiers de la filière.

Aujourd'hui, **le programme rassemble plus de 150 lycées en Bac Pro MELEC et BTS électrotechnique**, offrant des formations professionnalisantes orientées vers les métiers des « réseaux électriques » partout en France avec :

- **30% de contenus spécialisés** dédiés aux métiers de la filière ;
- **18 semaines de stage** dans les entreprises partenaires ;
- **Des visites sur le terrain et des rencontres avec des professionnels** ;
- **Des interventions de salariés volontaires** en classe.

Par ailleurs, le programme vise également à développer des formations professionnelles pour favoriser la reconversion et la réinsertion vers les métiers de la filière en partenariat avec France Travail et des organismes de formation.

Marianne Laigneau, Présidente du Directoire d'Enedis, déclare : « *Le programme "Les Ecoles des réseaux pour la transition énergétique" est la réponse de la filière des réseaux électriques au défi des compétences que porte la transition écologique et énergétique. Avec l'ensemble de ses fournisseurs et en partenariat avec les pouvoirs publics, Enedis se mobilise pour former celles et ceux qui construisent la nouvelle France électrique.* »

Xavier Piechaczyk, Président du Directoire de RTE, déclare : « *La croissance des investissements dans les réseaux de transport et de distribution d'électricité sont synonymes de nouveaux débouchés et d'emplois en France. A l'horizon 2030, les besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques représentent ainsi un volume comparable à ceux des filières nucléaire et ferroviaire. Pour réussir cette aventure industrielle, la filière des réseaux électriques se mobilise pour faire évoluer l'offre de formation des forces vives de la décarbonation.* »

Pour accéder à l'étude dans son intégralité, cliquez [ici](#)

Contacts presse :

James Dambrine, james.dambrine@enedis.fr, 06 38 16 50 92

Emilie Grandidier, emilie.grandidier@rte-france.com, 06 47 46 54 95